



Arbeidsrett – Nyhetsbrev 1/2017

1. Kvales klienter vant i Høyesterett i plenum

Kvales klient Holship Norge med partshjelper Bedriftsforbundet vant frem i Høyesterett med at Norsk Transportarbeiderforbunds boikott av selskapet var urettmessig. Boikotten har pågått siden 2013 og har hatt til formål å tvinge Holship til å akseptere Norsk Transportarbeiderforbunds fortrinnsrett til lossing og lasting av skip, fastsatt i tariffavtale med NHO gjennom bortimot 100 år. Link til dommen og relaterte nyhetsartikler finner du [her](#).

2. Frokostseminar om nedbemanning og permittering

Arbeidsrettsavdelingen i Kvale arrangerer frokostseminar 16. januar. Temaet for seminaret er hvordan man best kan gjennomføre en nedbemanningsprosess. Kvales advokater gir en praktisk gjennomgang av nedbemanningsprosessen skritt for skritt, med tips og huskelister. Les mer om seminaret og påmelding [her](#).

3. Varsling

Regjeringen har satt ned et ekspertutvalg som skal gjennomgå varslingsreglene i arbeidsmiljøloven. Utredningen skal legges frem i 2018, og det er grunn til å forvente at det vil komme forslag om strengere krav til bedrifters varslingsrutiner. Arbeidsrettsavdelingen i Kvale fungerer som varslingssekretariat for flere bedrifter, blant andre Caverion. Ved å benytte Kvale Advokatfirma som varslingssekretariat er man sikret profesjonell, objektiv og uavhengig håndtering av varslinger i tråd med arbeidsmiljøloven.

4. Nye regler om konkurranseklausuler mm.

For ett år siden trådte i kraft nye regler om konkurransebegrensede avtaler i arbeidsforhold (konkurranseklausuler, kundeklausuler, rekrutteringsklausuler). Samtidig ble det vedtatt en overgangsperiode som gikk ut ved nyttår. De nye reglene er nå gitt virkning på samtlige konkurransebegrensende avtaler, og innebærer blant annet

- Arbeidsgiver må kompensere arbeidstaker økonomisk dersom en konkurranseklausul gjøres gjeldende. Størrelsen på kompensasjonen vil i praksis innebære full lønn for svært mange.
- Hvis arbeidstaker ber om det, plikter arbeidsgiver å gi en skriftlig redegjørelse for om en konkurranseklausul vil bli gjort gjeldende. Tilsvarende redegjørelse må også gis ved oppsigelse av arbeidstaker. Hvis arbeidsgiver ikke gir redegjørelse, kan arbeidsgiver heller ikke gjøre gjeldende en konkurranseklausul på senere tidspunkt.

Kvales arbeidsrettsavdeling har lang erfaring med håndtering av konkurransebegrensende avtaler i arbeidsforhold. Ta kontakt med våre advokater dersom du ønsker vår bistand til å gjennomgå deres avtaler.

5. Kvales arbeidsrettsavdeling søker nye advokater

Vi har økende oppdragsmengde innen arbeidsrett og i den forbindelse søker vi en advokatfullmektig som har lyst til å bli med på vårt team. Stillingsannonse er tilgjengelig på våre [nettsider](#). For spørsmål, ta kontakt med Administrasjonssjef Elin Veiteberg eve@kvale.no.

Ta gjerne kontakt med leder for arbeidsrettsavdelingen, Nicolay Skarning, eller nestleder Jan-Erik Sverre i Kvale Advokatfirma DA om du ønsker mer informasjon. Vårt sentralbord har telefonnummer 22 47 97 00.



*Nicolay Skarning
Advokat/partner
ns@kvale.no /mobil: 906 64 191*



*Jan-Erik Sverre
Advokat/partner
jes@kvale.no /mobil: 996 24 359*

Kvale Advokatfirma DA kombinerer full faglig bredde med spisskompetanse innen sentrale fagområder

© 2016 KVALE Advokatfirma DA

Dette nyhetsbrevet er kun ment som generell informasjon. Nyhetsbrevet er ikke juridisk rådgivning.